

INDIVIDUELE COACHING

VIRTUAL COACHING VOOR CHANGE PRACTITIONERS

Hulp nodig na certificering?

Change Practitioners worden vaak geconfronteerd met uitdagende situaties als ze de Prosci methodiek gaan toepassen. Wij bieden begeleiding en coaching door een Prosci-expert om de methodiek effectief te leren toepassen en om te gaan met deze uitdagende situaties.

De Prosci-expert van The People Side of Change werkt met jou samen om succes voor het project te definiëren, je belemmeringen te begrijpen en een beter plan te maken en dit effectiever toe te passen in jouw organisatie.

Voor wie is virtual coaching?

Coaching is voor Change Practitioners die de Prosci Certificeringstraining hebben gevolgd en is het meest effectief direct na de training.

Leerdoelen

Gedurende een periode van 6 of 12 maanden, zul je:

- Het behalen van resultaten van de change management activiteiten versnellen
- Je 'ability' om de methodiek succesvol toe te passen vergroten
- Leren hoe je anderen in de organisatie - van senior leiders tot direct leidinggevend en project teams - kunt betrekken en helpen bij het uitvoeren van hun rol tijdens verandering
- Leren de methodiek op een pragmatische manier toe te passen en te kunnen beoordelen welke stappen en tools effectief zijn op welk moment

Samenvatting

Virtual Coaching voor Change Practitioners combineert periodieke coaching calls en e-mail ondersteuning. Je werkt samen met een Prosci-expert:

- Een kick-off call om inzicht te krijgen in je persoonlijke uitdagingen en leerdoelen en afspraken te maken over de periodieke calls.
- Het schalen en pragmatisch toepassen van change management
- Hoe gebruik je de best practices in je veranderplan
- Focus op tastbare vaardigheden: gesprekken faciliteren, wanneer kiezen voor welke tools en activiteiten, samenwerken, omgaan met weerstand, awareness en desire voor change management bereiken, etc.

Het aantal calls en specifieke behoeften worden individueel besproken.



HELPT MENSEN
VERANDEREN

VIRTUAL COACHING

Ontwikkelen je 'ability' om de Prosci methodiek succesvoller toe te passen met hulp van een Prosci-expert:

- 6 of 12 maanden begeleiding
- op maat voor jouw specifieke behoeften en uitdagingen
- een vaste Prosci-expert als coach

INFORMATIE EN AANMELDEN

Meer informatie over de beschikbare trainingen, aanmelden en kosten: www.tpsoc.eu

Wij beantwoorden met plezier alle vragen over onze trainingsprogramma's en diensten: info@tpsoc.eu



Over The People Side of Change

The People Side of Change helpt organisaties om hun verandervermogen te vergroten. Wij geven trainingen en advies op gebied van change management. Wij zijn een **Primary Affiliate van Prosci®** en we verzorgen Prosci® change management trainingen voor verschillende doelgroepen, van de strategische beslissers tot en met de medewerkers op de werkvloer, zowel in-company als open-inschrijving. Al onze trainers zijn opgeleid, getraind en gecertificeerd door Prosci zelf.

Over de Prosci Methodiek

Succesvol change management vraagt om een gestructureerd proces, waarin mensen worden (be)geleid om te veranderen. De Prosci methodiek is gedurende 20 jaar onderzoek bij meer dan 3400 organisaties ontwikkeld en uitgebouwd. Het onderzoek heeft patronen, overeenkomsten en verschillen in het doorvoeren van veranderingen blootgelegd. Op basis hiervan is een holistisch en gestructureerd veranderproces ontwikkeld. De details van het proces qua stappen en te gebruiken tools zijn schaalbaar naar de behoeften van de organisatie en de risico's van de verandering. Het veranderproces wordt ondersteund met een scala van eenvoudig te gebruiken tools en voorbeeldproducten.

Het **Prosci® ADKAR® Model** is een van de meest gebruikte verandermodellen in de wereld. Het model maakt duidelijk hoe mensen hun individueel veranderproces doorlopen. Want organisaties veranderen niet, mensen wel...

Het **Prosci® 3-fasen proces** biedt een heldere structuur om veranderingen in de organisatie te plannen en door te voeren. Het proces wordt ondersteund door duidelijke en makkelijk te gebruiken tools.