



TRAINING PROGRAMMA

CHANGE MANAGEMENT INTRODUCTIEPROGRAMMA VOOR MEDEWERKERS

De Change Management introductie voor medewerkers biedt medewerkers de mogelijkheid zichzelf beter voor te bereiden op veranderingen in de organisatie. Dit 1-daagse programma voorziet medewerkers van kennis en vaardigheden om beter om te gaan met de impact die deze verandering op hen heeft. Daarmee wordt de organisatie als geheel in staat gesteld een cultuur van weerstand en moeizame verandering te transformeren naar een cultuur van veerkracht en veranderkracht.

Voor wie is dit programma?

Dit programma is voor medewerkers die geïmpacteerd worden door verandering.

Leerdoelen

Gedurende dit programma zullen deelnemers:

- Onderzoeken hoe een actuele verandering hun dagelijks werk raakt
- Leren hoe u ze het ADKAR®-model kunnen gebruiken om hun eigen weerstand/belemmeringen te identificeren
- Ontdekken hoe ze op een productieve en proactieve manier kunnen communiceren over een verandering die hen raakt
- Bedenken welke acties ze kunnen doen om hun eigen weerstand/belemmeringen te overwinnen
- Zelfverzekerder worden in het omgaan met verandering en verandering niet als bedreiging zien

Materialen:

Deelnemers ontvangen

- Werkboek
- Employee's Survival Guide to Change or ADKAR: A Model for Change (Engelstalig boek)

PROGRAMMA AGENDA

Ochtend:

- Verandering is een proces
- De historie en cultuur van de organisatie met veranderingen
- Weerstand en emotionele reacties op verandering

Middag:

- Reactie op verandering
- Zenders en Ontvangers (communicatie)
- Prosci ADKAR Model
- Maak je eigen veranderplan

INFORMATIE EN AANMELDEN

Meer informatie over de beschikbare trainingen, aanmelden en kosten: www.tpsoc.eu

Wij beantwoorden met plezier alle vragen over onze trainingsprogramma's en diensten: info@tpsoc.eu



Over The People Side of Change

The People Side of Change helpt organisaties om hun verandervermogen te vergroten en change management competentie te ontwikkelen. Wij geven trainingen en advies op gebied van change management. Wij zijn een **Primary Affiliate van Prosci®** en we verzorgen Prosci® change management trainingen voor verschillende doelgroepen, van de strategische beslissers tot en met de medewerkers op de werkvloer, zowel in-company als open-inschrijving. Al onze trainers zijn opgeleid, getraind en gecertificeerd door Prosci zelf.

Over Prosci en de Prosci Methodologie

Succesvol change management vraagt om een gestructureerd proces, waarin mensen worden (be)geleid om te veranderen. De Prosci methodologie is gebaseerd op meer dan 25 jaar onderzoek bij meer dan 3400 organisaties. Het onderzoek geeft patronen, overeenkomsten en verschillen in het realiseren van succesvolle veranderingen. Op basis hiervan is een holistisch en gestructureerd veranderproces ontwikkeld. De details van het proces qua stappen en te gebruiken tools zijn schaalbaar naar de behoeften van de organisatie en de risico's van de verandering. Het veranderproces wordt ondersteund met een scala van eenvoudig te gebruiken tools en voorbeeldproducten.

Het **Prosci® ADKAR® Model** is een van de meest gebruikte verandermodellen ter wereld. Het model maakt duidelijk hoe mensen hun individueel veranderproces doorlopen. Want organisaties veranderen niet, mensen wel...

Het **Prosci® 3-fasen proces** biedt een heldere structuur om veranderingen in de organisatie te plannen en te realiseren. Het proces wordt ondersteund door duidelijke en makkelijk te gebruiken tools.