

BUILDING CHANGE CAPABILITY

CHANGE PORTFOLIO WORKSHOP

Het doel van deze 1- of 2-daagse workshop is het verbeteren van het verandervermogen van de organisatie door het beheren van meerdere, vaak gelijktijdige projecten (portfolio van veranderingen). We bieden een interactieve workshop voor managen van het veranderportfolio en daarmee een oplossing voor het managen van (te) veel verandering tegelijk (waarbij de organisatie soms een niveau van verzadiging bereikt) en het adoptievermogen van de organisatie en medewerkers.

Voor wie is deze workshop?

Een kernteam van stakeholder betrokken bij veranderinitiatieven en programma's en projecten werkt tijdens de workshop samen:

- Sponsor(s) van veranderinitiatieven
- Leiders / executives
- Change Management Office professionals
- Project Management Office professionals
- Change management practitioners
- Project, programma en portfolio managers
- Andere stakeholders

Doel van de Workshop

Deelnemers zullen samen werken aan:

- Gemeenschappelijke taal en een aanpak voor 'change saturation'
- Visie op het managen van het change portfolio
- Beoordeling van huidige project- en change managementwerkwijzen
- Beslissingsmodel voor portfolio management
- Framework en tools voor het definiëren, scopen en beheren van een portfolio van veranderingen
- Rollen, taken en verantwoordelijkheden
- Activiteiten en planning



HELPT MENSEN
VERANDEREN

WORKSHOP AGENDA

Change Portfolio definitie

- Problem definitie
- Change saturation
- Doelstellingen
- Verandervermogen van de organisatie

Project and Change Management Volwassenheid

- Change Management Maturity Model
- Kansen en risico's
- Mitigerende maatregelen

Change Portfolio Management Framework:

- Tools en activiteiten
- Gewenst resultaat / effect
- Rollen, taken en verantwoordelijkheden

Change Portfolio Management Roadmap / Actieplan

INFORMATIE EN AANMELDEN

Meer informatie over de beschikbare trainingen, aanmelden en kosten: www.tpsoc.eu

Wij beantwoorden met plezier alle vragen over onze trainingsprogramma's en diensten: info@tpsoc.eu



Over The People Side of Change

The People Side of Change helpt organisaties om hun verandervermogen te vergroten. Wij geven trainingen en advies op gebied van change management. Wij zijn een **Primary Affiliate van Prosci®** en we verzorgen Prosci® change management trainingen voor verschillende doelgroepen, van de strategische beslissers tot en met de medewerkers op de werkvloer, zowel in-company als open-inschrijving. Al onze trainers zijn opgeleid, getraind en gecertificeerd door Prosci zelf.

Over de Prosci Methodiek

Succesvol change management vraagt om een gestructureerd proces, waarin mensen worden (be)geleid om te veranderen. De Prosci methodiek is gedurende 20 jaar onderzoek bij meer dan 3400 organisaties ontwikkeld en uitgebouwd. Het onderzoek heeft patronen, overeenkomsten en verschillen in het doorvoeren van veranderingen blootgelegd. Op basis hiervan is een holistisch en gestructureerd veranderproces ontwikkeld. De details van het proces qua stappen en te gebruiken tools zijn schaalbaar naar de behoeften van de organisatie en de risico's van de verandering. Het veranderproces wordt ondersteund met een scala van eenvoudig te gebruiken tools en voorbeeldproducten.

Het **Prosci® ADKAR® Model** is een van de meest gebruikte verandermodellen in de wereld. Het model maakt duidelijk hoe mensen hun individueel veranderproces doorlopen. Want organisaties veranderen niet, mensen wel...

Het **Prosci® 3-fasen proces** biedt een heldere structuur om veranderingen in de organisatie te plannen en door te voeren. Het proces wordt ondersteund door duidelijke en makkelijk te gebruiken tools.