

INTEGRATING AGILE AND CHANGE MANAGEMENT WORKSHOP



Integrating Agile and Change Management Workshop

Over the last decade, both Agile and change management have emerged as strategies to improve change outcomes. Organizations are now looking for approaches to integrate change management and Agile to improve the adoption and usage of iteratively designed solutions. In this innovative one-day workshop, explore the latest research and build specific tactics and plans for adapting change management to Agile iterative development. In this workshop, Prosci provides the best practices and frameworks for applying change management in an Agile environment.

This workshop is for:

This workshop is designed for people who are responsible for delivering the people-side results on Agile projects including:

- Change management practitioners supporting Agile efforts
- Agile practitioners integrating the people side into their work
- Project leaders incorporating Agile principles
- Any change agent who wants to stay at the forefront of this growing discipline

Learning Objectives

Throughout this workshop, you will:

- Understand the foundation and parallels of change management and Agile
- Explore industry-leading research on how to manage change adoption in an Agile initiative
- Identify specific adaptations for your change management approach
- Align the Prosci ADKAR® Model with Agile efforts and sprints/releases
- Align the five organizational change management plans to Agile and identify specific adjustments for each
- Define change management roles in an Agile environment

Materials Included:

This workshop provides one-year access to these resources to support your application of change management in Agile:

- Prosci's Change Management and Agile benchmarking report (downloadable)
- Course worksheets and exercises
- Access to five webinars:
 - Prosci Methodology
 - How to Apply the ADKAR Model
 - Roles in Change Management
 - Integrating Agile and Change Management
 - Intersection of Agile and Change Management Study

AGENDA

- Foundations of Agile and Change Management
- Research on Agile and change management
- Applying change management when moving from waterfall to Agile
- How to adapt change management approach in Agile
- Adapting The ADKAR Model in Agile
- Adapting five organizational change plans in Agile
- Roles for change management in Agile
- Next steps

REGISTER

Costs for this 1-day program: € 595,00 (excl. BTW).

register at www.tpsoc.eu or send an e-mail to register@tpsoc.eu

INFORMATIE

More information about our training programs:

www.tpsoc.eu



Over The People Side of Change

The People Side of Change helpt organisaties om hun verandervermogen te vergroten. Wij geven trainingen en advies op gebied van change management. Wij zijn een Primary Affiliate van Prosci® en we verzorgen Prosci® change management trainingen voor verschillende doelgroepen, van de strategische beslissers tot en met de medewerkers op de werkvloer, zowel in-company als open-inschrijving. Al onze trainers zijn opgeleid, getraind en gecertificeerd door Prosci zelf.

De Prosci methodiek

Succesvol change management vraagt om een gestructureerd proces, waarin mensen worden (be)geleid om te veranderen. De Prosci methodiek is gedurende 20 jaar onderzoek bij meer dan 3400 organisaties ontwikkeld en uitgebouwd. Het onderzoek heeft patronen, overeenkomsten en verschillen in het doorvoeren van veranderingen blootgelegd. Op basis hiervan is een holistisch en gestructureerd veranderproces ontwikkeld. De details van het proces qua stappen en te gebruiken tools zijn schaalbaar naar de behoeften van de organisatie en de risico's van de verandering. Het veranderproces wordt ondersteund met een scala van eenvoudig te gebruiken tools en voorbeeldproducten.

Het **Prosci® ADKAR® Model** is een van de meest gebruikte verandermodellen in de wereld. Het model maakt duidelijk hoe mensen hun individueel veranderproces doorlopen. Want organisaties veranderen niet, mensen wel...

Het **Prosci® 3-fasen proces** biedt een heldere structuur om veranderingen in de organisatie te plannen en door te voeren. Het proces wordt ondersteund door duidelijke en makkelijk te gebruiken tools.



HELPT MENSEN
VERANDEREN